

Specjalista pilnie poszukiwany



EWA
ROZPĘDOWSKA

Poszukiwanie pracownika w obecnych czasach nie powinno nastroczać żadnych trudności, a jednak bywa inaczej. Mamy tu do wyboru co najmniej kilka sposobów, lecz żaden z nich nie jest w pełni niezawodny.

Najbardziej popularną metodą jest zamieszczenie ogłoszenia w prasie, serwisach internetowych lub na portalach rekrutacyjnych. Możemy także skorzystać z rekomendacji pracowników i znajomych albo zlecić to zadanie specjalistom od rekrutacji lub tzw. firmie headhunterskiej. Wybór właściwego, najlepszego sposobu rekrutacji zależy od wielu czynników. Warto zatem na początek poznać atuty i ograniczenia dostępnych jej form.

Ogłoszenia prasowe to najbardziej klasyczna metoda, choć z trudem już wytrzymująca konkurencję z ogłoszeniami w Internecie. Jednak niezależnie od tego, gdzie zamieścimy nasz anons, niewąt-

pliwym plusem tej metody jest łatwość i wygoda dotarcia do potencjalnych kandydatów. Możemy liczyć na spory odzew, choć niekoniecznie owocny. Trzeba iście benedyktyńskiej cierpliwości, aby „przekopać się” przez napływające aplikacje i dotrzeć do tych, odpowiadających naszym wymaganiom. Poszukujący pracy niejednokrotnie rozsyłają swoje CV jak seryjną korespondencję bez zwracania uwagi na wymagane kwalifikacje. Wybór odpowiedniego portalu może oszczędzić nam nieco czasu. Rekrutując na stanowiska specjalistyczne, warto umieszczać ogłoszenia w serwisach branżowych, a poszukując studenta na praktykę – lepiej wybrać stronę biur karier.

Firmy specjalizujące się w poszukiwaniu pracowników, choć znacznie obciążają nasz budżet, to jednocześnie przejmują na siebie niemal cały ciężar operacji. Służą pomocą nawet w fazie tworzenia profilu pożądanego kandydata. Różnorodność stosowanych przez nie metod znacząco zwiększa szansę na znalezienie idealnego kandydata. Korzystać więc z ich usług warto, zwłaszcza przy obsadzaniu specjalistycznych stanowisk, jeśli posiadamy na to wystarczające środki. Usługi headhunterskie, czyli „łowców głów”, dostosowane są do potrzeb pracodawców poszukujących specjalisty wyso-

kiej klasy na kluczowe stanowisko. Świadczące je firmy dysponują własną, zwykle całkiem sporą bazą fachowców z różnych branż. Wykorzystują też własne kontakty, niejednokrotnie podkupując specjalistów z innych firm. Oprócz wysokich kosztów usługi, etyczny aspekt tej procedury czasami budzi wątpliwości, podobnie jak lojalność pozyskanych w ten sposób pracowników.

Rekomendacje to przede wszystkim możliwość szybszego pozyskania kandydatów spełniających nasze wymagania, do których nie udało się dotrzeć w inny sposób. Sieć kontaktów obecnych pracowników firmy i znajomych to duży potencjał rekrutacyjny. Wydaje się, że elementarne poczucie odpowiedzialności za polecaną osobę stanowi najlepszy „filtr”. Nikt, komu miły spokój sumienia, nie poleci przecież lesera. Niestety rzeczywistość czasami przeczy tej zasadzie. Ryzyko to jednak ponieść warto, gdyż prawie 60% pracowników w polskich firmach stanowią osoby z tzw. polecenia.

Trzeba jednak pamiętać, że fundament udanej rekrutacji jest nie tyle wybór metody, co trafność opracowanego profilu kandydata. Jeśli nie potrafimy dokładnie nazwać i opisać swoich wymagań, to niezależnie od użytych metod wyłonienie właściwej osoby może okazać się niemożliwe.

Pompy wody Valeo

Wysokiej jakości produkt o dużej wydajności i żywotności

550
numerów
referencyjnych

86%
pokrycia parku
samochodowego
w Europie

+50
marek
samochodów

Koło pasowe zaprojektowane
zgodnie ze standardami O.E.

Aby uniknąć hałasu oraz nadmiernego zużycia paska rozrządu.

Otwór drenażowy

Odprowadza nadmiar ciśnienia z łożyska.

Kontrolowany proces
utwardzania powierzchniowego

Eliminacja porowatości materiału.

Łożysko wysokiej jakości
ze specjalnym smarem

Redukcja hałasu oraz poprawa działania przy ekstremalnie wysokich temperaturach.

Turbina zaprojektowana
zgodnie ze standardami O.E.

Lepsza wydajność hydrauliczna.

valeorigin

- Szeroka gama, spełniająca standardy O.E.: wydajność, trwałość, zmiany temperatur oraz test odporności łożysk.
- Precyzyjne wykonanie gwarantuje wyższą żywotność łożyska oraz ciche działanie.

valeo added

www.valeoservice.com

Valeo Service Eastern Europe
ul. Wołoska 9A, 02-583 Warszawa, Polska
Tel. +48 22 543 43 00

Automotive technology, naturally

Valeo

