

Coraz mniej mechaników



W ERZE, GDY LICZBA SAMOCHODÓW NA POLSKICH DROGACH NIEUSTANNIE ROŚNIE, BRANŻA MOTORYZACYJNA STOI PRZED PARADOKSALNYM WYZWANIEM. MIMO ROSNĄCEGO ZAPOTRZEBOWANIA NA USŁUGI, WARSZTATY SAMOCHODOWE BORYKAJĄ SIĘ Z DRAMATYCZNYM NIEDOBREM WYKWALIFIKOWANYCH PRACOWNIKÓW. TA SYTUACJA MA DALEKO IDĄCE KONSEKWENCJE, ODCZUWALNE ZARÓWNO PRZEZ WŁAŚCICIELI WARSZTATÓW, JAK I PRZEZ KIEROWCÓW

Skala problemu jest ogromna. Spośród 24 tysięcy warsztatów działających w Polsce, ¾ z nich poszukuje fachowców. Rezultat? Wydłużające się kolejki do warsztatów i rosnące koszty napraw. Niestety, to już nie jest problem przyszłości – kierowcy odczuwają go na własnej skórze już teraz.

Dlaczego brakuje mechaników?

Główną przyczyną jest ograniczony wpływ młodych ludzi do zawodu mecha-

ka samochodowego. Wielu potencjalnych pracowników odstrasza nie najlepszy wizerunek tej profesji, kojarzony z ciężką i brudną pracą. Nic bardziej mylnego!

Rzeczywistość współczesnego warsztatu samochodowego to zupełnie inna historia. Dzisiejszy mechanik to często wysoko wykształcony specjalista, inżynier mechanik, którego praca w coraz większym stopniu polega na obsłudze zaawansowanych systemów komputerowych i elektronicznych. Współczesne

samochody są skomplikowanymi maszynami, wymagającymi nie tylko wiedzy mechanicznej, ale również umiejętności z zakresu elektroniki, a nawet informatyki.

Praca w branży motoryzacyjnej to dziś nie tylko atrakcyjne wynagrodzenie. To także możliwość ciągłego rozwoju zawodowego, praca z najnowszymi technologiami oraz stabilne zatrudnienie w rozwijającym się sektorze. Dla młodych ludzi, pasjonujących się motoryza-

cją i technologią, to może być przepustka do naprawdę fascynującej kariery.

Pomysł na rozwiązanie problemu

W odpowiedzi na te wyzwania, powstała inicjatywa „Wyścig Talentów” – innowacyjny konkurs skierowany do uczniów szkół branżowych i techników, którzy interesują się motoryzacją. Celem jest nie tylko zdobywanie wiedzy, odkrywanie i wspieranie młodych talentów, ale również promowanie nowoczesnego wizerunku branży motoryzacyjnej.

Format konkursu i nagrody

„Wyscig Talentów” to nie jest zwykły konkurs. Jest to całoroczne wydarzenie składające się z siedmiu miesięcznych etapów oraz wielkiego finału. Uczestnicy mają szansę zmierzyć się z realnymi problemami z branży motoryzacyjnej. To jak praktyki zawodowe, tylko lepsze i całkowicie online!

Co miesiąc uczestnicy mogą wygrać wartościowe nagrody, a ich łączna pula wynosi aż 260 000 zł. Ranking pokazuje, że motywacja do działania jest spora.

**Wsparcie branży
i elastyczność udziału**

„Wyścig Talentów” cieszy się szerokim poparciem sektora motoryzacyjnego. Partnerami zostały wiodące firmy z branży. Stanowi to jasny sygnał, że branża aktywnie poszukuje młodych talentów i jest gotowa inwestować w ich rozwój.

Elastyczność jest kolejnym atutem konkursu. Można do niego dołączyć w dowolnym momencie, choć im wcześniej, tym szansa na zdobywanie cennej wiedzy i nagród jest większa.

Alfred Franke, jako jeden z inicjatorów konkursu, ma ambitne plany: – *Chcemy, aby konkurs objął wszystkie szkoły o profilu motoryzacyjnym w Polsce i stał się drogą do kariery dla młodych ludzi. Pierwszy „Wyścig Talentów” potrwa do końca roku szkolnego 2024/2025, a wielki finał zaplanowano na czerwiec 2025 roku. Jestem przekonany, że dyplom finalisty będzie przepustką do pracy w najlepszych warsztatach w Polsce, a w przyszłości nawet na uczelnię.*

Dlaczego warto zainteresować się branżą motoryzacyjną? Powodów jest



BRIDGESTONE



PETRONAS



**WYSCIG
TALENTÓW**

www.wyscigtalentow.pl | 

100% ONLINE

CO MIESIĄC
MAŁY FINAŁ Z NAGRODAMI

PULA NAGRÓD
+260 000,00 ZŁ

WIELKI FINAŁ
CZERWIEC 2025



WEŹ UDZIAŁ
W KONKURSIE DLA UCZNIÓW

10 000,-

5 000,- I MIEJSCE **2 500,-** + **NAGRODY RZECZOWE**

II MIEJSCE **NAGRODY GŁÓWNE** III MIEJSCE

PARTNERZY GŁÓWNI












SECI WARSZTATOWE












PARTNERZY WSPIERAJĄCY



































wiele. Rosnąca liczba samochodów oznacza, że zapotrzebowanie na wykwalifikowanych mechaników będzie stale rosło. Nowoczesne samochody są prawdziwymi komputerami na kołach, a praca przy nich stanowi ciągłe wyzwania i uczy nowych technologii.

W obliczu niedoboru specjalistów, wykwalifikowani mechanicy mogą liczyć na stabilne zatrudnienie i atrakcyjne warunki pracy. Od mechanika, przez diagnostę, po kierownika serwisu czy nawet właściciela warsztatu – możliwości są duże.

Szansa dla młodych talentów

„Wyścig Talentów” to więcej niż konkurs. To szansa na odmianę oblicza branży motoryzacyjnej w Polsce. To promocja nowoczesnego wizerunku zawodu mechanika samochodowego. To wreszcie rozwiązanie problemu niedoboru wykwalifikowanych pracowników w warsztatach.

Młodzi pasjonaci motoryzacji, biorąc udział w „Wyścigu Talentów”, mają możliwość pokazania swoich umiejętności potencjalnym pracodawcom. Stanowi to pierwszy krok w kierunku fascynującej kariery. Miłym dodatkiem jest szansa na zdobycie atrakcyjnej nagrody.

Jesteś uczniem szkoły branżowej lub technikum o profilu motoryzacyjnym? Zastanawiasz się nad swoją przyszłością? „Wyścig Talentów” może być Twoją szansą! Kto wie, może to właśnie Ty zostaniesz kolejnym mistrzem motoryzacji i przyczynisz się do rozwoju tej kluczowej dla gospodarki branży!

Branża motoryzacyjna ma pomysł na walkę z niedoborem pracowników, ale czy młodzi ludzie podejmą to wyzwanie?

Więcej informacji o konkursie:
www.wyscigtalentow.pl