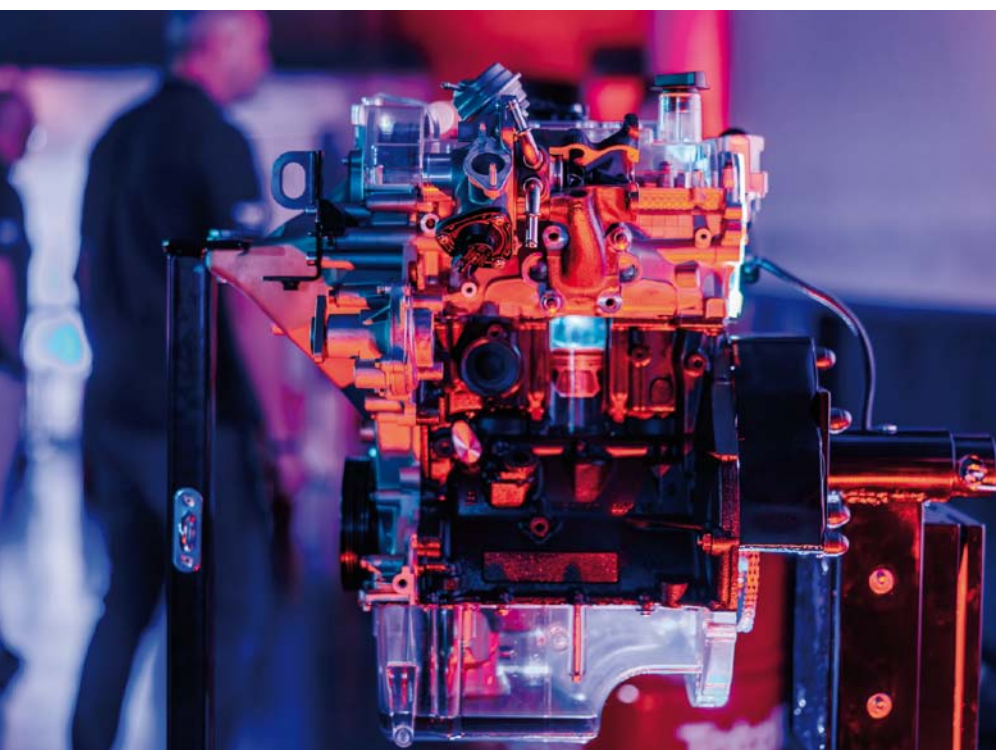


Akademia Quartz TotalEnergies z pomocą dydaktyczną

Model edukacyjny przekroju silnika

AKADEMIA QUARTZ TOTALENERGIES TO CYKL EDUKACYJNY, ŁĄCZĄCY WYKŁADY, PREZENTACJE MULTIMEDIALNE I KONKURSY Z NAGRODAMI. ZAKRES PROGRAMOWY OBEJMUJE TEMATY ZWIĄZANE ZE SMAROWANIEM SILNIKÓW W OPARCIU O BADANIA TOTALENERGIES. ZAJĘCIA PROWADZĄ ADAM KLIMEK – NAJPOPULARNIEJSZY MECHANIK W POLSCE ORAZ ANDRZEJ HUSIATYŃSKI – KIEROWNIK DZIAŁU TECHNICZNEGO TOTALENERGIES MARKETING POLSKA



Eksperci z Akademii Quartz TotalEnergies dysponują nową pomocą dydaktyczną. Model przekroju silnika opracowany przez Adama Klimka pozwala lepiej zrozumieć działanie silnika spalinowego i uwidatnić rolę, którą dla jego smarowania odgrywa olej

Celem skierowanego do uczniów szkół technicznych projektu jest przekazywanie wiedzy w sposób ciekawy i angażujący młodzież. W wyniku dużego zainteresowania programem, w 2023 roku podjęto decyzję o poszerzeniu grona słuchaczy o mechaników samochodowych. Tym samym, w ramach Akademii Quartz Pro-

fessional TotalEnergies przeszkolono już ponad 500 pracowników warsztatów. Przyszły rok również zapowiada się obiecująco. Plany obejmują przeszkolenie podobnej lub nawet większej liczby osób.

Model oparto na wielokrotnie nagradzanym, nowoczesnym, benzynowym, 3-cylindrowym silniku Forda EcoBoost z mokrym paskiem rozrządu. To niemal ikona współczesnej epoki downsizingu. Uczniowie mogą zobaczyć, jak działają najnowsze rozwiązania technologiczne stosowane w dzisiejszych silnikach. A jest tego sporo: natrysk oleju na denko tłoka, zmienne fazy rozrządu sterowane

hydraulicznie, mokry pasek rozrządu, kolektor wylotowy wbudowany w głowicę, turbosprężarka chłodzona cieczą itd. W modelu zastosowano okienka inspekcyjne, co pozwala na wygodną obserwację pracy poszczególnych podzespołów. Większość okienek jest zamknięta przezroczystymi pokrywami z PCV i podświetlona.

Warto podkreślić, że konstrukcja to model ruchomy. Zamocowana na specjalnym stojaku, napędzana jest niewielkim silnikiem elektrycznym, który porusza wałem korbowym. Dzięki temu widać pracę nie tylko wału, ale także tłoków, rozrządu i układu zaworowego. Ciekawym wyposażeniem modelowego silnika są przezroczyste zamienniki oryginalnego dekla zaworowego oraz miski olejowej, przez co jeszcze lepiej widoczny jest obieg oleju silnikowego.



Adam Klimek
Ambasador marki
TotalEnergies

Nasz model silnika w unikalny sposób pozwala zajrzeć do jego wnętrza. Użyty silnik to bardzo nowoczesna jednostka, w której zastosowano szereg zaawansowanych rozwiązań technologicznych. Najnowsze silniki są bardzo wymagające, jeśli chodzi o smarowanie i jakość zastosowanego oleju. Dzięki temu modelowi jesteśmy w stanie prześledzić obieg oleju. Podczas zajęć możemy dokładnie pokazać wszystkie newralgiczne dla obrotu smarowania miejsca i wyjaśnić, z jakimi wyzwaniami musi mierzyć się krążący w nim olej. W ramach Akademii Quartz TotalEnergies zawsze staramy się w sposób maksymalny przybliżyć słuchaczom wszystkie aspekty techniczne, co modelowy przekrój silnika bez wątpienia nam umożliwia.

FOT. TOTALENERGIES

Wyzwania nowoczesnego szkolnictwa technicznego

Motoryzacja w kryzysie kompetencyjnym

PROBLEMY, Z JAKIMI BORYKA SIĘ DZIŚ SZKOLNICTWO ORAZ BRANŻA MOTORYZACYJNA, SĄ ZŁOŻONE I WYMAGAJĄ KOMPLEKSOWEGO PODEJŚCIA. Z JEDNEJ STRONY, SZKOŁY CIERPIĄ Z POWODU BRAKU AKTUALNEJ WIEDZY DOTYCZĄCEJ NAJNOWSZYCH TECHNOLOGII W MOTORYZACJI, PRZEZ CO NIE SĄ W STANIE SAMODZIELNIE WYKSZTAŁCIĆ WARTOŚCIOWYCH PRACOWNIKÓW. Z DRUGIEJ STRONY, BIZNES ZMAGA SIĘ Z NIEDOBREM WYKWALIFIKOWANYCH SPECJALISTÓW. TA LUKA KOMPETENCYJNA STANOWI POWAŻNE WYZWANIE DLA CAŁEJ BRANŻY MOTORYZACYJNEJ, HAMUJĄC JEJ ROZWÓJ

Odpowiedzią może być innowacyjny konkurs „Wyścig Talentów”, który zjednoczył środowisko akademickie w niespotykanym dotąd stopniu.

Aby lepiej zrozumieć fenomen tego całorocznego projektu, warto wsłuchać się w głosy ambasadorów konkursu – dziekanów i profesorów najbardziej renomowanych uczelni technicznych z całej Polski. To oni, jako osoby szczególnie zaangażowane w podnoszenie poziomu wiedzy technicznej wśród młodych ludzi, najlepiej potrafią wyjaśnić, dlaczego ta inicjatywa jest szansą dla przyszłości branży motoryzacyjnej i edukacji technicznej w Polsce.

– Konkurs „Wyścig Talentów” to nieoceniona szansa na promocję uczelni wśród młodych osób wykazujących zainteresowanie motoryzacją. To również doskonała okazja do zaprezentowania osiągnięć naszych uczelni na szeroką skalę. Nie możemy zapominać, że dzięki tej inicjatywie mamy możliwość dotarcia do potencjalnych przyszłych studentów, którzy już teraz wykazują pasję i zaangażowanie w dziedzinie motoryzacji. To dla nas, jako środowiska akademickiego, niezwykle cenna perspektywa – stwierdził profesor dr hab. inż. Marek Brzeżański (Politechnika Krakowska).

Jednym z kluczowych aspektów zaangażowania środowiska akademickiego w „Wyścig Talentów” jest możliwość realnego wpływu na rozwój akademicki poprzez podniesienie poziomu edukacji w szkołach branżowych i technikach samochodowych.

– Bliska współpraca z grupą osób sterujących konkursem daje nam nie tylko merytoryczny wpływ na jego kształt, ale także pozwala na wniesienie własnego doświadczenia w doskonalenie tego innowacyjnego projektu. To dwukierunkowa wymiana wiedzy i doświadczeń, która przynosi korzyści wszystkim zaangażowanym stronom – podkreśliła dr hab. inż. Anna Timofiejczuk, prof. Politechniki Śląskiej.

Pomost między edukacją a przemysłem

W tym kontekście konkurs „Wyścig Talentów” jawi się jako inicjatywa o dużym potencjale. Łącząc w sobie elementy edukacji, rywalizacji i praktycznego zastosowania wiedzy, konkurs ten może stać się kluczowym narzędziem w rozwiązywaniu problemów branży motoryzacyjnej i systemu edukacji.

Jednym z najważniejszych aspektów konkursu jest wykorzystanie nowoczesnej platformy XPRTIS. To na niej zgromadzono bazę 3500 pytań z odpowiedziami, przygotowanych przez blisko 80 ekspertów z przemysłu motoryzacyjnego. Co istotne, platforma nie tylko weryfikuje wiedzę uczestników, ale także umożliwia im naukę – po każdym pytaniu uczestnik otrzymuje informację o poprawnej odpowiedzi i może ją zapisać, aby wrócić do niej później.

– Współpraca organizatorów konkursu zarówno z segmentem przemysłu, handlu i usług, jak i przedstawicielami uczelni technicznych pozwoli na poznanie i nawiązanie bezpośrednich kontak-



tów z czołowymi producentami z branży motoryzacyjnej. To pozwoli na poznanie oczekiwań wobec przyszłych absolwentów szkół i uczelni, ułatwiając im wybór odpowiedniego kształcenia, a potem wejście na rynek pracy. W dzisiejszych czasach, gdy innowacje w motoryzacji następują bardzo szybko, wymiana wiedzy o wzajemnych oczekiwaniach w zakresie kształcenia przyszłych pracowników między środowiskiem akademickim a przemysłem są nie do przecenienia – dodał dr hab. inż. Grzegorz Ślaski, prof. Politechniki Poznańskiej.

Motywacja poprzez nagrody

Konkurs nie ogranicza się jedynie do aspektu edukacyjnego. Dzięki wsparciu producentów części i sieci warsztatowych, uczestnicy mają szansę na zdobycie znaczących nagród o łącznej wartości 260 000 zł. To dodatkowa motywacja dla młodych ludzi, aby pogłębiać swoją wiedzę z zakresu motoryzacji.

Więcej informacji o konkursie:
www.wyscigtalentow.pl

